

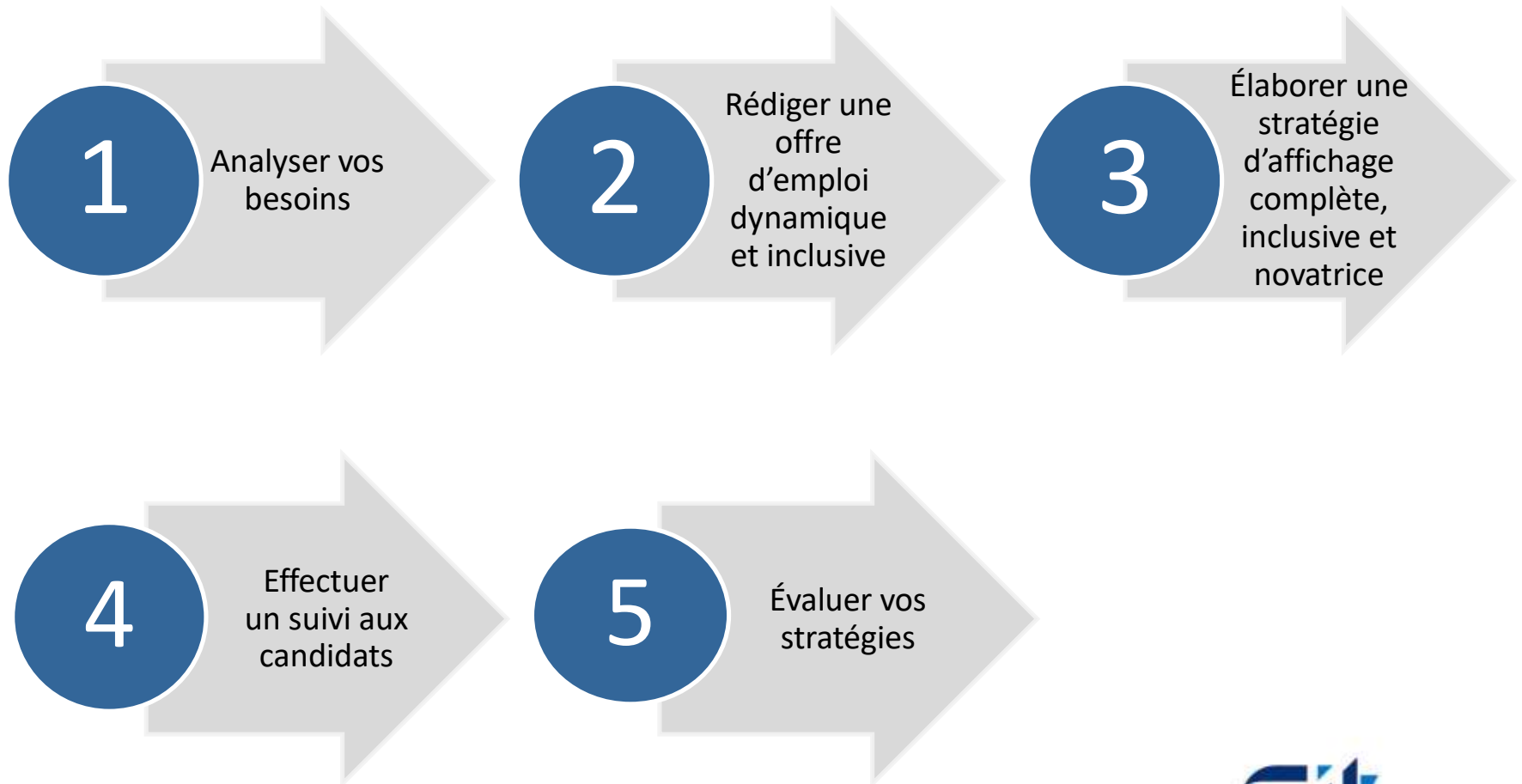
Stratégies innovantes de recrutement pour les OSBL d'habitation en région

Karine Roussy
5 novembre 2024

Les enjeux actuels

- Manque de main-d'œuvre qualifiée et diversité limitée dans les régions
- Besoin de solutions spécifiques pour fidéliser et attirer les talents
- Importance du soutien communautaire pour faciliter l'intégration en région

Stratégies traditionnelles « optimisées » pour recruter de la main-d'œuvre



Capitaliser sur l'expertise des travailleurs expérimentés et retraités



<https://experienceenaction.ca/>



Stratégies innovantes pour attirer la main-d'œuvre en région

1. Plateformes de recrutement communautaire et ambassadeurs régionaux
2. Expérience de travail à distance avec pont en région
3. Écosystèmes d'innovation locale et coopération inter-OSBL

Fidélisation par la flexibilité et le soutien

1. Adaptabilité des conditions de travail
2. Plan de développement professionnel
3. Accompagnement personnalisé

Conclusion et appel à l'action



418 686-1888



www.git.qc.ca